



**COMUNE DI
PALERMITI**

Area Amministrativa

Affari Generali – Attività produttive – Servizi Sociali – Servizi demografici

DETERMINA N. 110 del 24 settembre 2019

OGGETTO: procedura comparativa, ex art. 110, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000, per l'assunzione a tempo determinato del Responsabile dell'Area Tecnica. Errata corrige avviso pubblico.

IL RESPONSABILE

PREMESSO che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 106 del 18/09/2019 si stabiliva di indire di indire selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico, a tempo determinato e part time al 50%, di Responsabile dell'Area Tecnica mediante procedura comparativa di cui all'art. 10 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvando il relativo avviso di selezione pubblica;

RILEVATO che nel suddetto avviso (prot. n. 3248 del 19/09/2019), sono stati riscontrati i seguenti errori materiali:

- all'art. 3, lett. a) veniva indicata "area economica finanziaria" anzicchè "area economica finanziaria"
- all'art. 4, comma 5 venivano indicate le seguenti materie di competenza dell'area tecnica "*la contabilità pubblica armonizzata, redazione del bilancio, ordinamento contabile degli enti locali, tributi locali*" anzicchè le seguenti materie "*progettazione gestione e appalti lavori pubblici, urbanistica ed edilizia privata e pubblica, gestione e manutenzioni delle reti e del patrimonio comunale, igiene ambientale*"

RITENUTO necessario apportare all'avviso pubblico le correzioni sopra specificate, prolungando conseguentemente i termini di presentazione delle istanze di partecipazione;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 67 del 29/08/2018;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

DETERMINA

1. di apportare le correzioni specificate in premessa all'avviso pubblico (prot. n.3248 del 19/09/2019) relativo alla selezione pubblica per l'affidamento dell'incarico, a tempo determinato e part time al 50%, di Responsabile dell'Area Tecnica mediante procedura comparativa di cui all'art. 10 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
2. di confermare in ogni altra sua parte lo schema di avviso approvato con determinazione n. 106/2019;

3. di prolungare i termini di presentazione delle relative istanze di partecipazione alle ore 12.00 del 9 ottobre 2019
4. di approvare l'avviso di selezione pubblica allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

F.to Il Segretario Comunale
Dott. Gaetano De Vita



COMUNE DI PALERMITI

88020 (Prov. di Catanzaro)

Tel. 0961/917167 – Fax 0961/917900

PEC : protocollo.palermi@asmepec.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, PART TIME AL 50%, PER IL POSTO DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO

- che con delibera della G.C. n° 65 del 18/09/2019 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 nella quale è prevista la copertura, nell'annualità 2018, di n. 1 posto di Responsabile dell'Area Tecnica, attraverso il conferimento di incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000;

VISTA la nuova formulazione dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, nel testo sostituito dall'art. 11, comma 1, del D.L. 24.6.2014 n. 90, convertito dalla legge n. 114 del 2014;

DATO ATTO

- che con determinazione del Responsabile dell'area amministrativa n. 106 del 19/09/2019 è stato approvato lo schema di avviso di selezione pubblica comparativa;
- che con successiva determinazione n. 110 del 24/09/2019 sono state apportate alcune correzioni per correggere errori materiali presenti nell'avviso di cui sopra

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 "*Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*" e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 concernente "*Norme generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni*" e ss.mm.ii.;

VISTI il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*" e la L. 7 agosto 1990, n. 241 sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il D.Lgs. n. 82/2005 "*Codice dell'Amministrazione Digitale*";

VISTO il D. Lgs. 30/06/2003, n. 196 sulla tutela dei dati personali;

VISTI i CCNL vigenti relativi al comparto Regioni - Autonomie locali;

VISTO il D.Lgs. n.198/2006 contenenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta n. 67 del 29/08/2018 ;

VISTO il decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 4 agosto 2000 "*recante determinazioni delle classi delle lauree universitarie*";

VISTO il decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 28 novembre 2000 "*recante determinazioni delle classi delle lauree universitarie specialistiche*";

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca e del Ministro della funzione pubblica 9 luglio 2009 "Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi";

RITENUTO di dover procedere al reclutamento del Responsabile dell'Area Tecnica previa selezione comparativa dei curricula prodotti dagli interessati e di colloquio;

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto della selezione

1. E' indetta una selezione pubblica per mezzo di procedura comparativa dei candidati sulla base dell'esame dei curricula professionali e di colloquio, per l'affidamento dell'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica a tempo determinato e part time al 50%, ai sensi dell'art. 110, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000.
2. Le funzioni della suddetta Area sono qui di seguito sinteticamente riportate:
Lavori pubblici, edilizia, urbanistica, igiene ambientale.
3. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di incarico e per il trattamento sul lavoro.

Art. 2 – Requisiti d'accesso

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti da dichiarare, sotto forma di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione:

1. Requisiti Generali

- a) Età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio dei dipendenti degli enti locali alla data di scadenza del bando;
- b) Cittadinanza Italiana; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, pubblicato nella G.U. del 15.3.1994, serie generale n. 61; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, altresì, possedere, ai fini dell'accesso al posto messo a concorso, oltre ai requisiti previsti per i cittadini italiani, i seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui trattasi;
- g) essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della legge 23/8/2004 n. 226.
- h) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che potrebbero costituire causa ostativa al conferimento dell'incarico;
- i) di non trovarsi in condizioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.

2. Requisiti Culturali

- a) possesso del seguente titolo di studio: Laurea Magistrale in Ingegneria Civile ovvero Laurea Magistrale in Architettura ovvero Laurea Specialistica (LS) ovvero Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento equipollenti per legge, ovvero equiparate alle suddette classi dalla tabella allegata al decreto interministeriale del 9/7/2009;

- b) In caso di equipollenza, il candidato dovrà dichiarare espressamente la norma di legge che stabilisce l'equipollenza del titolo posseduto ad una delle lauree sopra indicate
- c) Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art 38 D.lgs. 30.03.2001 n.165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

3. Requisiti di servizio

- a) Comprovata esperienza professionale derivante dall'aver esercitato attività di lavoro dipendente o attività di libero professionista nell'ambito delle materie di competenza dell'area tecnica di un ente locale.
- b) Conoscenza scritta e parlata in modo sufficiente di una lingua straniera da scegliere tra inglese o francese.
- c) Buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, in particolare del pacchetto Microsoft Office.
- d) Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e mantenuti fino al momento dell'assunzione. L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'organo competente, il termine di scadenza dell'avviso di selezione o riaprire i termini stessi.

Art. 4 – Criteri di selezione

1. A cura di una commissione, composta ai sensi dell'art. 54 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, viene effettuato apposito percorso selettivo comparativo tra le caratteristiche di ciascun candidato mediante esame dei curricula e colloquio finalizzati alla valutazione dell'esperienza pluriennale e della specifica professionalità in funzioni o ruoli esercitati nelle materie oggetto dell'incarico.
2. La commissione verifica il possesso da parte dei candidati dell'esperienza pluriennale e della specifica professionalità nelle materie attinenti al profilo professionale richiesto, attribuendo un punteggio da 0 a 100 al curriculum di ciascuno.
3. Per la scelta degli idonei all'assunzione, la Commissione, nei limiti dei punteggi minimi e massimi fissati da 0 a 100 per il curriculum, in sede di prima convocazione determinerà più specifici criteri di valutazione declinando i seguenti parametri:
 - professionalità (fino ad un massimo di punti 20) determinata da: formazione attinente, specializzazioni post laurea attinente, iscrizione ad albi professionali e abilitazioni all'esercizio della professione, master attinente, pubblicazioni.
 - esperienza (fino ad un massimo di punti 80) maturata in attività ritenute fondamentali in quanto attinenti al posto (punteggio determinato dalle dimensioni dell'Ente/soggetto privato, durata e complessità dell'attività svolta).
4. I candidati che nella valutazione del curriculum otterranno almeno 70 punti saranno ritenuti idonei ed ammessi al colloquio.
5. Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di altri 100 punti. Il colloquio consiste nella formulazione di quesiti volti ad accertare le conoscenze tecniche nelle materie di competenza dell'Area Tecnica del comune, quali: progettazione gestione e appalti lavori pubblici, urbanistica, edilizia privata e pubblica, gestione e manutenzioni delle reti e del patrimonio comunale, igiene ambientale; a valutarne la motivazione e le conoscenze anche trasversali richieste dalla specifica posizione di lavoro, quali ordinamento degli enti locali, rapporto di lavoro di pubblico impiego, diritto amministrativo. L'idoneità al colloquio si ottiene con almeno 70 punti.

6. Le comunicazioni relative alla convocazione per il colloquio verranno inviate esclusivamente a mezzo mail all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione, con un preavviso di almeno 5 giorni.
7. Il presente procedimento è finalizzato unicamente all'individuazione della parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.
8. La Commissione trasmette al Sindaco l'elenco dei candidati risultati idonei alla selezione con i punteggi assegnati suddivisi per fasce, sommando i punteggi assegnati all'esperienza con quelli del colloquio: 1^ fascia da 160 a 200 punti, 2^ fascia da 140 a 159 punti.
9. Il Sindaco sceglie discrezionalmente, tra quelli inseriti nella fascia più elevata, il soggetto da incaricare, motivando adeguatamente le ragioni della scelta, in premessa al decreto di nomina, con riferimento alle competenze emerse dalla selezione, al profilo di Responsabile di area richiesto, allo specifico incarico e alle esigenze derivanti dalle linee programmatiche dell'Ente.
10. L'esclusione è comunicata senza ritardo ai candidati interessati.

Art. 5 – Documentazione da allegare alla domanda

1. A corredo della domanda di ammissione i concorrenti devono allegare:

- curriculum vitae sottoscritto e redatto in formato europeo che evidenzi il possesso dei requisiti culturali e di servizio;
- fotocopia di un documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del DPR n. 445/2000.

Art. 6 – Termini e modalità di presentazione della domanda

1. La domanda di ammissione alla selezione pubblica, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione, deve pervenire entro e non oltre le **ore 12.00 del 9 ottobre 2019** giorno successivo alla pubblicazione del presente bando all'albo pretorio del comune, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata AR da inviare, al seguente indirizzo: Comune di Palermiti, via Marconi snc – 88050 Palermiti. **Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine perentorio sopra indicato e non farà fede il timbro postale di partenza.**

- manualmente all'Ufficio Protocollo dell'Ente durante gli orari d'ufficio da lunedì a venerdì;
- a mezzo PEC all'indirizzo procotocollo.palermiti@asmepec.it. In tale ipotesi sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica certificata.

2. Sulla busta contenente la domanda (ovvero nell'oggetto della PEC) deve essere trascritta la seguente dicitura: “Selezione per l'assunzione a tempo determinato, part time al 50% di n. 1 Responsabile dell'Area Tecnica.

3. Nel caso in cui il termine coincida con un giorno festivo o giorno non lavorativo (sabato), lo stesso s'intende prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

4. Nella domanda devono essere dichiarati i requisiti d'accesso di cui all'art. 2 del presente bando.

5. Ai sensi del DPR n. 445/2000, le dichiarazioni rese nella domanda avranno valore di autocertificazione. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto n. 445/2000 sopra richiamato.

6. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande non pervenute a seguito di eventuali disguidi o scioperi del servizio postale o per mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

7. La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione ai sensi del DPR n. 445/2000.

Art. 7 – Affidamento dell'incarico

1. L'affidamento dell'incarico di Responsabile dell'area Tecnica sarà effettuato con provvedimento del Sindaco ai sensi dell'art. 3 del presente avviso.

Art. 8 – Trattamento giuridico ed economico

1. Il trattamento economico è pari a quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale e decentrato del comparto Regioni ed Autonomie Locali ed è costituito dalle seguenti voci:

- stipendio tabellare;
- retribuzione di posizione;
- retribuzione di risultato;
- tredicesima mensilità;
- assegno per il nucleo familiare e indennità aggiuntive, se ed in quanto dovute.

2. Tutti gli emolumenti predetti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura dovuta.

Art. 9 – Durata del contratto

1. L'affidamento dell'incarico comporta, previo accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione ed acquisizione della relativa documentazione, la costituzione di un rapporto di lavoro di diritto pubblico, a tempo determinato e part time al 50%, di durata non oltre il mandato elettivo del sindaco in carica e, comunque, non oltre 90 giorni dall'insediamento del Sindaco neoeletto, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto di lavoro, salvo recesso anticipato a norma di legge e di contratto nazionale di lavoro.

2. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 10 – Protezione dei dati personali

1. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni, i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, per le finalità di gestione della procedura di selezione e per i provvedimenti conseguenti, dal Comune di Palermiti.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

3. I candidati godono del diritto di accesso ai dati personali e degli altri diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003.

4. Il titolare del trattamento è il Comune di Palermiti. Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Area amministrativa del Comune di Palermiti.

Art. 11 – Norme Finali

1. L'amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando.

2. Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

3. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

4. Il presente avviso è pubblicato per quindici giorni consecutivi all'albo Pretorio del Comune di Palermiti e sul sito internet del medesimo Comune alla sezione Amministrazione Trasparente.

5. Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti al Responsabile dell'Area Amministrativa Geom. Ubaldo Valentino (telefono 0961026822).

F.to Il Segretario Comunale
Dott. Gaetano De Vita